

S  
A  
Y  
O S L

## NOS BILANS DE COMPETENCES

Vous souhaitez mieux vous connaître, imaginer votre futur, faire le point sur vos réalisations professionnelles et renforcer votre estime de vous-même : bienvenue dans nos programmes Bilan de Compétences !

Au travers de nos parcours, nous vous proposons la possibilité de voyager vers vous (mieux vous connaître) pour voyager vers de nouveaux horizons professionnels.

Individuellement ou collectivement, et ensemble, nous vous invitons à devenir pleinement acteur de son projet professionnel.

**Nous mettons à votre disposition plusieurs chemins possibles pour aller vers vos possibles chemins !**

Pourquoi faire un BILAN DE COMPETENCES ?  
Objectifs

- Mieux se connaître, identifier ses modes de fonctionnement, ses ressources personnelles, ses motivations profondes et le sens de son projet professionnel
- Découvrir ses atouts et son potentiel
- Préparer une reconversion professionnelle, élaborer ou vérifier un projet (d'évolution) professionnel en lien avec son identité et ses aspirations
- Evoluer au sein de son entreprise
- Définir un projet professionnel ou plusieurs projets professionnels, déterminer les besoins en formation, préparation et en communication et préparer un plan d'actions.
- Clarifier un projet de formation
- Préparer une Validation des Acquis Professionnels

Contactez-nous :  
[softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

## Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

### START

#### 14 heures d'accompagnement

10 heures en collectif + 4 heures en individuel

### MÉTHODOLOGIE

**Une méthodologie sous 2 modalités – pour que vous puissiez choisir votre rythme de progression, tout en respectant notre méthodologie**

- **Un premier temps d'échange qui vise faire connaissance et à co-construire le parcours d'accompagnement adapté à vos objectifs**
- **Travail personnel de réflexion écrite (durée 10h)** : guidé par des exercices préparatoires et d'intégration (workbook / mindmapping) et des outils de connaissance de soi (test de motivation, inventaire de personnalité, test sur les talents, sondage 360, etc...).
- **Travail d'élaboration avec le consultant (durée 14h)** : basé sur le feedback et le ressenti du bénéficiaire et les résultats des tests et également par effet échanges et miroir, sur les analyses du consultant pour comprendre, confronter, confirmer, pousser la réflexion, brainstormer, ancrer la réflexion et favoriser le passage à l'action. Les sessions collectives permettent en plus de bénéficier d'échanges et de regards croisés avec les participants.
- **Tout au long du bilan, les modalités d'évaluations seront variées : autopositionnement, tests, et feed back**

Ce programme mixte une approche collective (environ 60 %) et une approche en individuel (environ 40%) pour accélérer les réflexions et le passage à l'action

Il peut être réalisé en présentiel, en digital ou en phygital (mixte de présentiel et distanciel : test technique préalable – se connecter 15 min avant le RDV) . Les temps collectifs sont en présentiels avec plusieurs datent possibles dans l'année

## **PROGRAMME**

### **De quoi s'agit-il ?**

**Une démarche rigoureuse et intensive qui se déroule sur plusieurs mois (3 à 4 mois en moyenne) afin de favoriser l'émergence d'un projet professionnel<sup>1</sup>**

- 1 - Une phase préliminaire permettant de déterminer les circonstances et les objectifs de l'accompagnement, de présenter la procédure, les méthodes utilisées et les modalités pratiques (calendrier, financement). Il s'agit aussi de vérifier l'engagement du bénéficiaire et de définir un objectif positif, réaliste et motivant.
- 2 - Une phase d'investigation personnalisée et adaptée au contexte professionnel spécifique et aux attentes personnelles de chaque bénéficiaire, pour :
  - Faire le point sur l'ensemble des acquis au niveau des savoirs, des voir-faire et des savoir-être professionnels et extra professionnels.
  - Identifier les valeurs, les centres d'intérêts, les sources de motivation
  - Identifier les connaissances et compétences, prendre conscience des ressources et apprendre à valoriser les atouts.

- Evaluer les potentiels et les aptitudes acquis et ceux à développer.
  - Développer la confiance dans les compétences et dans les capacités à les transférer.
  - Clarifier les objectifs et évaluer leur faisabilité. Identifier des pistes de projets professionnels réalistes, réalisables et motivants
- 
- 3 - Une phase de conclusion pour :
    - Récapituler les résultats obtenus.
    - Mettre en place un plan d'actions concret permettant d'atteindre l'objectif et incluant éventuellement de la formation.
  - Rédiger le document de synthèse
  - Six mois après une rencontre de suivi est prévue pour faire le point.

## **PUBLIC**

Les salariés en poste ou en transition professionnelle  
Demandeurs d'emplois

---

<sup>1</sup> Comme défini par l'article L6313 – 1 du code du travail

Les entrepreneur(e)s indépendant(e)s

Les chefs d'entreprises et Dirigeant(e)s

Les étudiant(e)s ou les jeunes diplômé(e)s

Après la prise de contact, un première RDV sera réalisé.

Suite à ce RDV, comptez 15 jours minimum avant le démarrage  
du bilan de compétences\* (en savoir plus)

### PRÉ-REQUIS

Aucun

2100 € TTC

2360 € TTC (Paris)

### PERSONNES SITUATION DE HANDICAP

Si votre situation nécessite des aménagements de nos conditions d'accueil, d'accès ou de nos modalités pédagogique, contactez-nous à [softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

### FINANCEMENTS

Financement personnel

Prise en charge CPF ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr))

Plan de formation de votre entreprise

Entrepreneur – FIFPL

Pôle Emploi

### NOS PLUS

Un parcours de 20 ans de carrière dans les ressources humaines

Une très bonne connaissance des organisations (entreprises, associations)

Des Outils de diagnostics adaptés et variés (tests spécifiques, guide d'analyse d'activité, profils de personnalité – STRONG, Chronogramme, objets flottants, constellation d'organisation, guide d'analyse d'activité, portefeuille de compétences, travail documentaire, enquête de terrain).

Un accompagnement permettant de mieux se connaître et de faire émerger un projet professionnel avec un plan d'actions concret.

### DELAI et MODALITES D'ACCES

Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

**BOOST**

**17h d'accompagnement**

**10 heures en collectif + 7 heures en individuel**

**MÉTHODOLOGIE**

**Une méthodologie sous 2 modalités – pour que vous puissiez choisir votre rythme de progression, tout en respectant notre méthodologie**

- **Un premier temps d'échange qui vise faire connaissance et à co-construire le parcours d'accompagnement adapté à vos objectifs**
- **Travail personnel de réflexion écrite (durée 7h)** : guidé par des exercices préparatoires et d'intégration (workbook / mindmapping) et des outils de connaissance de soi (test de motivation, inventaire de personnalité, test sur les talents, sondage 360, etc...).
- **Travail d'élaboration avec le consultant (durée 17h)** : basé sur le feedback et le ressenti du bénéficiaire et les résultats des tests et également par effet échanges et miroir, sur les analyses du consultant pour comprendre, confronter, confirmer, pousser la réflexion, brainstormer, ancrer la réflexion et favoriser le passage à l'action. Les sessions collectives permettent en plus de bénéficier d'échanges et de regards croisés avec les participants.
- **Tout au long du bilan, les modalités d'évaluations seront variées : autopositionnement, tests, et feed back**

Ce programme mixte une approche collective (environ 60 %) et une approche en individuel (environ 40%) pour accélérer le passage à l'action et approfondir les réflexions personnelles.

Il peut être réalisé en présentiel, en digital ou en phygital (mixte de présentiel et distanciel : test technique préalable – se connecter 15 min avant le RDV) .

## PROGRAMME

### De quoi s'agit-il ?

**Une démarche rigoureuse et intensive qui se déroule sur plusieurs mois (3 à 4 mois en moyenne) afin de favoriser l'émergence d'un projet professionnel<sup>2</sup>**

- 1 - Une phase préliminaire permettant de déterminer les circonstances et les objectifs de l'accompagnement, de présenter la procédure, les méthodes utilisées et les modalités pratiques (calendrier, financement). Il s'agit aussi de vérifier l'engagement du bénéficiaire et de définir un objectif positif, réaliste et motivant.
- 2 - Une phase d'investigation personnalisée et adaptée au contexte professionnel spécifique et aux attentes personnelles de chaque bénéficiaire, pour :
  - Faire le point sur l'ensemble des acquis au niveau des savoirs, des voir-faire et des savoir-être professionnels et extra professionnels.
  - Identifier les valeurs, les centres d'intérêts, les sources de motivation
  - Identifier les connaissances et compétences, prendre conscience des ressources et apprendre à valoriser les atouts.

- Evaluer les potentiels et les aptitudes acquis et ceux à développer.
- Développer la confiance dans les compétences et dans les capacités à les transférer.
- Clarifier les objectifs et évaluer leur faisabilité. Identifier des pistes de projets professionnels réalistes, réalisables et motivants
- 3 - Une phase de conclusion pour :
  - Récapituler les résultats obtenus.
  - Mettre en place un plan d'actions concret permettant d'atteindre l'objectif et incluant éventuellement de la formation.
- Rédiger le document de synthèse
- Six mois après une rencontre de suivi est prévue pour faire le point.

---

<sup>2</sup> Comme défini par l'article L6313 – 1 du code du travail

### PUBLIC

Les salariés en poste ou en transition professionnelle  
Demandeurs d'emplois  
Les entrepreneur(e)s indépendant(e)s  
Les chefs d'entreprises et Dirigeant(e)s  
Les étudiant(e)s ou les jeunes diplômé(e)s

Suite à ce RDV, comptez 15 jours minimum avant le démarrage du bilan de compétences\* (en savoir plus)

**2900 € TTC (Province)**

**3180 € TTC (Paris)**

### NOS PLUS

#### PRÉ-REQUIS

Aucun

#### PERSONNES SITUATION DE HANDICAP

Si votre situation nécessite des aménagements de nos conditions d'accueil, d'accès ou de nos modalités pédagogique, contactez-nous à [softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

#### FINANCEMENTS

Financement personnel

Prise en charge CPF ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr))

Plan de formation de votre entreprise

Entrepreneur – FIFPL

Pôle Emploi

#### DELAI et MODALITES D'ACCES

Après la prise de contact, un première RDV sera réalisé.

Un parcours de 20 ans de carrière dans les ressources humaines

Une très bonne connaissance des organisations (entreprises, associations)

Des Outils de diagnostics adaptés et variés (tests spécifiques, guide d'analyse d'activité, profils de personnalité – STRONG, Chronogramme, objets flottants, constellation d'organisation, guide d'analyse d'activité, portefeuille de compétences, travail documentaire, enquête de terrain).

Un accompagnement permettant de mieux se connaître et de construire un projet professionnel avec un plan d'actions concret et personnalisé.

Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

**ME AND US**

**20 h d'accompagnement**

10 heures en collectif et 10 heures en individuel

**MÉTHODOLOGIE**

**Une méthodologie sous 2 modalités – pour que vous puissiez choisir votre rythme de progression, tout en respectant notre méthodologie**

- **Un premier temps d'échange qui vise faire connaissance et à co-construire le parcours d'accompagnement adapté à vos objectifs**
- **Travail personnel de réflexion écrite (durée 4h)** : guidé par des exercices préparatoires et d'intégration (workbook / mindmapping) et des outils de connaissance de soi (test de motivation, inventaire de personnalité, test sur les talents, sondage 360, etc...).
- **Travail d'élaboration avec le consultant (durée 20h)** : basé sur le feedback et le ressenti du bénéficiaire et les résultats des tests et également par effet miroir, sur les analyses du consultant pour comprendre, confronter, confirmer, pousser la réflexion, brainstormer, ancrer la réflexion et favoriser le passage à l'action. Les sessions collectives permettent en plus de bénéficier d'échanges et de regards croisés avec les participants.
- **Tout au long du bilan, les modalités d'évaluations seront variées : autopositionnement, tests, et feed back**

Ce programme mixte une approche collective (environ 50 %) et une approche en individuel (environ 50%) pour permettre des temps approfondis de réflexions et bénéficier aussi de la puissance du collectif.

Il peut être réalisé en présentiel, en digital ou en phygital (mixte de présentiel et distanciel : test technique préalable – se connecter 15 min avant le RDV). Les temps collectifs sont en présentiels avec plusieurs datent possibles dans l'année.

## PROGRAMME

### De quoi s'agit-il ?

**Une démarche progressive qui se déroule sur plusieurs mois (4 à 5 en moyenne) afin de favoriser réflexion et passage à l'action.<sup>3</sup>**

- 1 - Une phase préliminaire permettant de déterminer les circonstances et les objectifs de l'accompagnement, de présenter la procédure, les méthodes utilisées et les modalités pratiques (calendrier, financement). Il s'agit aussi de vérifier l'engagement du bénéficiaire et de définir un objectif positif, réaliste et motivant.
- 2 - Une phase d'investigation personnalisée et adaptée au contexte professionnel spécifique et aux attentes personnelles de chaque bénéficiaire, pour :
  - Faire le point sur l'ensemble des acquis au niveau des savoirs, des voir-faire et des savoir-être professionnels et extra professionnels.
  - Identifier les valeurs, les centres d'intérêts, les sources de motivation.
  - Identifier les connaissances et compétences, prendre conscience des ressources et apprendre à valoriser les atouts.

- Evaluer les potentiels et les aptitudes acquis et ceux à développer.
  - Développer la confiance dans les compétences et dans les capacités à les transférer.
  - Clarifier les objectifs et évaluer leur faisabilité. Identifier des pistes de projets professionnels réalisables, réalisables et motivants
- 
- 3 - Une phase de conclusion pour :
    - Récapituler les résultats obtenus.
    - Mettre en place un plan d'actions concret permettant d'atteindre l'objectif et incluant éventuellement de la formation.
  - Rédiger le document de synthèse
  - Six mois après une rencontre de suivi est prévue pour faire le point.

---

<sup>3</sup> Comme défini par l'article L6313 – 1 du code du travail

### PUBLIC

Les salariés en poste ou en transition professionnelle

Demandeurs d'emplois

Les entrepreneur(e)s indépendant(e)s

Les chefs d'entreprises et Dirigeant(e)s

Les étudiant(e)s ou les jeunes diplômé(e)s

Suite à ce RDV, comptez 15 jours minimum avant le démarrage du bilan de compétences\* (en savoir plus)

**3800 € TTC**

**4180 € TTC (Paris)**

### NOS PLUS

#### PRÉ-REQUIS

Aucun

#### PERSONNES SITUATION DE HANDICAP

Si votre situation nécessite des aménagements de nos conditions d'accueil, d'accès ou de nos modalités pédagogique, contactez-nous à [softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

#### FINANCEMENTS

Financement personnel

Prise en charge CPF ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr))

Plan de formation de votre entreprise

Entrepreneur – FIFPL

Pôle Emploi

#### DELAI et MODALITES D'ACCES

Après la prise de contact, un première RDV sera réalisé.

Un parcours de 20 ans de carrière dans les ressources humaines

Une très bonne connaissance des organisations (entreprises, associations)

Des Outils de diagnostics adaptés et variés (tests spécifiques, guide d'analyse d'activité, profils de personnalité – STRONG, Chronogramme, objets flottants, constellation d'organisation, guide d'analyse d'activité, portefeuille de compétences, travail documentaire, enquête de terrain).

Un accompagnement permettant profondeur dans la connaissance de soi, retours et partages d'expériences entre pairs , feed back, plan d'actions et décisions !

Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

ONLY ME

16 heures d'accompagnement

100 % Individuel

**Une méthodologie sous 3 modalités – pour que vous puissiez choisir votre rythme de progression, tout en respectant notre méthodologie .**

**Un programme intensif et accéléré qui bénéficie de la puissance du travail en collectif.**

- **Un premier temps d'échange qui vise faire connaissance et à co-construire le parcours d'accompagnement adapté à vos objectifs**
- **Travail personnel de réflexion écrite (durée 8h)** : guidé par des exercices préparatoires et d'intégration (workbook / mindmapping) et des outils de connaissance de soi (test de motivation, inventaire de personnalité, test sur les talents, sondage 360, etc...).
- **Travail d'élaboration avec le consultant (durée 16h)** : basé sur le feedback et le ressenti du bénéficiaire et les résultats des tests et également par effet miroir, sur les analyses du consultant pour comprendre, confronter, confirmer, pousser la réflexion, brainstormer, ancrer la réflexion et favoriser le passage à l'action.
- **Tout au long du bilan, les modalités d'évaluations seront variées : autopositionnement, tests, et feed back**

Ce programme 100% en individuel, sur le temps long, vise profondeur de réflexions et temps de maturation du projet professionnel.

Ce programme peut être réalisé en présentiel ou en phygital (mixte de présentiel et distanciel : test technique préalable – se connecter 15 min avant le RDV)

## PROGRAMME De quoi s'agit-il ?

**Une démarche progressive et rigoureuse qui se déroule sur plusieurs mois (4 à 6 en moyenne) afin de favoriser réflexion et maturation d'un projet professionnel<sup>4</sup>**

- 1 - Une phase préliminaire permettant de déterminer les circonstances et les objectifs de l'accompagnement, de présenter la procédure, les méthodes utilisées et les modalités pratiques (calendrier, financement). Il s'agit aussi de vérifier l'engagement du bénéficiaire et de définir un objectif positif, réaliste et motivant.
- 2 - Une phase d'investigation personnalisée et adaptée au contexte professionnel spécifique et aux attentes personnelles de chaque bénéficiaire, pour :
  - Faire le point sur l'ensemble des acquis au niveau des savoirs, des voir-faire et des savoir-être professionnels et extra professionnels.
  - Identifier les valeurs, les centres d'intérêts, les sources de motivation.
  - Identifier les connaissances et compétences, prendre conscience des ressources et apprendre à valoriser les atouts.

- Evaluer les potentiels et les aptitudes acquis et ceux à développer.
  - Développer la confiance dans les compétences et dans les capacités à les transférer.
  - Clarifier les objectifs et évaluer leur faisabilité. Identifier des pistes de projets professionnels réalisables, réalisables et motivants
- 
- 3 - Une phase de conclusion pour :
    - Récapituler les résultats obtenus.
    - Mettre en place un plan d'actions concret permettant d'atteindre l'objectif et incluant éventuellement de la formation.
  - Rédiger le document de synthèse
  - Six mois après une rencontre de suivi est prévue pour faire le point.

---

<sup>4</sup> Comme défini par l'article L6313 – 1 du code du travail

## PUBLIC

Les salariés en poste ou en transition professionnelle  
Demandeurs d'emplois  
Les entrepreneur(e)s indépendant(e)s  
Les chefs d'entreprises et Dirigeant(e)s  
Les étudiant(e)s ou les jeunes diplômé(e)s

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Si votre situation nécessite des aménagements de nos conditions d'accueil, d'accès ou de nos modalités pédagogique, contactez-nous à [softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

## FINANCEMENTS

Financement personnel  
Prise en charge CPF ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr))  
Plan de formation de votre entreprise  
Entrepreneur – FIFPL  
Pôle Emploi

## DELAI et MODALITES D'ACCES

Après la prise de contact, un première RDV sera réalisé.  
Suite à ce RDV, comptez 15 jours minimum avant le démarrage du bilan de compétences\* (en savoir plus)

**4800 € TTC Province**

## NOS PLUS

Un parcours de 20 ans de carrière dans les ressources humaines  
Une très bonne connaissance des organisations (entreprises, associations)  
Des Outils de diagnostics adaptés et variés (tests spécifiques, guide d'analyse d'activité, profils de personnalité – STRONG, Chronogramme, objets flottants, constellation d'organisation, guide d'analyse d'activité, portefeuille de compétences, travail documentaire, enquête de terrain).  
Un accompagnement permettant profondeur et prise de hauteur !

Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

ONLY ME +

20 heures d'accompagnement

100 % Individuel

**Une méthodologie sous 3 modalités – pour que vous puissiez choisir votre rythme de progression, tout en respectant notre méthodologie .**

**Un programme intensif et accéléré qui bénéficie de la puissance du travail en collectif.**

- **Un premier temps d'échange qui vise faire connaissance et à co-construire le parcours d'accompagnement adapté à vos objectifs**
- **Travail personnel de réflexion écrite (durée 4h) :** guidé par des exercices préparatoires et d'intégration (workbook / mindmapping) et des outils de connaissance de soi (test de motivation, inventaire de personnalité, test sur les talents, sondage 360, etc...).
- **Travail d'élaboration avec le consultant (durée 20h) :** basé sur le feedback et le ressenti du bénéficiaire et les résultats des tests et également par effet miroir, sur les analyses du consultant pour comprendre, confronter, confirmer, pousser la réflexion, brainstormer, ancrer la réflexion et favoriser le passage à l'action.
- **Tout au long du bilan, les modalités d'évaluations seront variées : autopositionnement, tests, et feed back**

Ce programme 100% en individuel, sur le temps long, vise profondeur de réflexions et temps de maturation du projet professionnel.

Ce programme peut être réalisé en présentiel ou en phygital (mixte de présentiel et distanciel : test technique préalable – se connecter 15 min avant le RDV)

## **PROGRAMME**

### De quoi s'agit-il ?

- **Une démarche progressive et rigoureuse qui se déroule sur plusieurs mois (5 à 6 en moyenne) afin de favoriser réflexion et maturation d'un projet professionnel<sup>5</sup>**
- 1 - Une phase préliminaire permettant de déterminer les circonstances et les objectifs de l'accompagnement, de présenter la procédure, les méthodes utilisées et les modalités pratiques (calendrier, financement). Il s'agit aussi de vérifier l'engagement du bénéficiaire et de définir un objectif positif, réaliste et motivant.
- 2 - Une phase d'investigation personnalisée et adaptée au contexte professionnel spécifique et aux attentes personnelles de chaque bénéficiaire, pour :
  - Faire le point sur l'ensemble des acquis au niveau des savoirs, des voir-faire et des savoir-être professionnels et extra professionnels.
  - Identifier les valeurs, les centres d'intérêts, les sources de motivation.
  - Identifier les connaissances et compétences, prendre conscience des ressources et apprendre à valoriser les atouts.
- 3 - Une phase de conclusion pour :
  - Récapituler les résultats obtenus.
  - Mettre en place un plan d'actions concret permettant d'atteindre l'objectif et incluant éventuellement de la formation.
- Rédiger le document de synthèse
- Six mois après une rencontre de suivi est prévue pour faire le point.

---

<sup>5</sup> Comme défini par l'article L6313 – 1 du code du travail

## PUBLIC

Les salariés en poste ou en transition professionnelle  
Demandeurs d'emplois  
Les entrepreneur(e)s indépendant(e)s  
Les chefs d'entreprises et Dirigeant(e)s  
Les étudiant(e)s ou les jeunes diplômé(e)s

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Si votre situation nécessite des aménagements de nos conditions d'accueil, d'accès ou de nos modalités pédagogique, contactez-nous à [softakademy@softakademy.com](mailto:softakademy@softakademy.com)

## FINANCEMENTS

Financement personnel

Prise en charge CPF ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr))

Plan de formation de votre entreprise

Entrepreneur – FIFPL

Pôle Emploi

## DELAI et MODALITES D'ACCES

Après la prise de contact, un première RDV sera réalisé.  
Suite à ce RDV, comptez 15 jours minimum avant le démarrage du bilan de compétences\* (en savoir plus)

**5400 €TTC**

## NOS PLUS

Un parcours de 20 ans de carrière dans les ressources humaines

Une très bonne connaissance des organisations (entreprises, associations)

Des Outils de diagnostics adaptés et variés (tests spécifiques, guide d'analyse d'activité, profils de personnalité – STRONG, Chronogramme, objets flottants, constellation d'organisation, guide d'analyse d'activité, portefeuille de compétences, travail documentaire, enquête de terrain).

Un accompagnement haut de gamme, permettant un parcours approfondi et puissant !

1 Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

Nom du programme	Durée	Individuel	Collectif	Travail personnel	Période moyenne	Tarif
<b><u>ONLY ME +</u></b> <b><u>100% Individuel</u></b>	20h	20	0	4		5400 € TTC
		Phase préliminaire 1	Phase investigation 2	Phase conclusion 3	Suivi	
		<b>Entretiens individuels</b>				
<b><u>ONLY ME</u></b> <b><u>100% Individuel</u></b>	16h	16	0	8		4800 € TTC
		Phase préliminaire 1	Phase investigation 2	Phase conclusion 3	Suivi	
		<b>Entretiens individuels</b>				

Nom du programme	Durée	Individuel	Collectif	Travail personnel	Période moyenne	Tarif
<b><u>ME AND US</u></b> <b><u>40 % Collectif, 60 % Individuel</u></b>	20h	10	10	4	5 mois	<b>3800 € TTC</b>
		Phase préliminaire 1	Phase investigation 2	Phase conclusion 3	Suivi	
		Entretien individuel De 1 heure	10 heures en collectif et 6 heures en individuel	2 heures en individuel	Entretien individuel De 1 heure	
<b><u>BOOST</u></b> <b><u>40 % Collectif, 60 % Individuel</u></b>	17h	10	7	7	4 mois	<b>2700 € TTC</b>
		Phase préliminaire 1	Phase investigation 2	Phase conclusion 3	Suivi	
		Entretien individuel De 1 heure	10 heures en collectif et 4 heures en individuel	1 heure en individuel	Entretien individuel De 1 heure	

3 Vos Chemins possibles pour aller sur vos possibles chemins

